



COMUNE DI ARNESANO
(Provincia di Lecce)

AREA 1 - Affari generali e servizi alla persona

DETERMINA

N° 140 Registro del 10/07/2020 **Registro Generale N° 437 del 10/07/2020**

Oggetto : INDIZIONE PROGRESSIONE VERTICALE, DI CUI ALL`ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO DI 'ISTRUTTORE DIRETTIVO DI CONTABILE', CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1. APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1 - Affari generali e servizi alla persona

VISTO il Decreto legge n. 17/2020, convertito con modifiche nella legge 27/2020, attraverso cui è stato differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 degli enti locali dal 31 maggio 2020 al 31 luglio 2020 (GU Serie Generale n. 110 del 29-04-2020);

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 22.05.2020, di approvazione della Dotazione Organica e del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022 del Comune di Arnesano, con cui è stata prevista per l'anno 2020 la copertura, tra le altre, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Contabile", cat. D, posizione economica D1, da assegnare all'Area Servizi Finanziari, attraverso il ricorso ad una progressione verticale riservata al personale interno ex art. 22, comma 15, del DLgs n. 75/2017;

VISTO il D.LGS. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al d.lgs. 30.3.2001, n. 165 (c.d. T.U. del pubblico impiego), ed in particolare l'art. 22, comma 15 dello stesso, così come modificato dal DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2019, n. 162 (in G.U. 31/12/2019, n.305), convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8 (in S.O. n. 10, relativo alla G.U. 29/02/2020, n. 51), che ha disposto che: *«Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.»*;

DATA ATTO che l'orientamento giurisprudenziale in materia, seppure quantitativamente limitato - rif.to Corte dei Conti Campania/140/2018/PAR, Corte dei Conti Puglia42/PAR/2018, Corte dei Conti Campania/103/2019 - configura una convergenza su questi aspetti:

1. la rispondenza ad una facoltà, non certo ad un obbligo, delle amministrazioni di attivare tali particolari progressioni verticali;
2. Le previsioni ex art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017 integrano, dunque, uno di quei *«casi stabiliti dalla legge»* di deroga alla regola costituzionale dell'accesso all'impiego nella P.A. mediante concorso. Stante tale carattere derogatorio, il ricorso alla possibilità in esame deve ritenersi soggetto a un rafforzato onere motivazionale da parte dell'amministrazione, teso a dimostrare un'esigenza di *«valorizzare le professionalità interne»* insuscettibile di trovare soddisfazione attraverso lo strumento ordinario del concorso pubblico ad accesso esterno;
3. la percentuale deve riguardare il numero dei posti previsti per i concorsi di pari categoria e non il numero dei posti previsti per i concorsi di qualsiasi categoria;
4. nonostante l'evoluzione normativa abbia ormai ridotto il nuovo concetto di dotazione organica ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, il numero dei posti da ripartire va inteso *per capita* e non per valore finanziario.

TENUTO CONTO che:

-Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti;

– La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

PRESO ATTO del REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART.22, COMMA 15, DEL D.LGS. n. 75/2017 approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 25/06/2020;

RITENUTO, quindi, necessario provvedere a bandire n. 1 selezione, riservata al personale interno ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile, mediante progressione verticale dalla categoria C alla categoria D;

DATO ATTO:

- che la spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio annuale e pluriennale 2020/2022 così come risulta dall'attestazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in sede di adozione della programmazione triennale delle assunzioni 2020/2022;

- che il nuovo inquadramento contrattuale del dipendente vincitore della selezione interna indetta con la presente Determinazione è comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

VISTO l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Nella qualità di incaricata ex art.107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 in forza del Decreto sindacale di nomina prot.n. 12018 del 02/12/2019, legittimata, pertanto, ad adottare il presente provvedimento, non sussistendo, altresì, salve le situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato:

1. DI INDIRE, in attuazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, approvato con Deliberazione di G.C. n. 62 del 22.05.2020, n. 1 selezione, riservata al personale interno, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile mediante progressione verticale dalla categoria C alla categoria D;
2. DI APPROVARE lo schema di avviso della suindicata selezione, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione, che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. DI STABILIRE che i presenti avvisi saranno affissi all'Albo Pretorio on line del Comune di Arnesano per 15 giorni, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
4. DI DARE ATTO che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissioni Esaminatrice della selezione in oggetto;
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO. SS territoriali e RSU, per opportuna e doverosa informazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Iacomelli Lorida

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile della presente determinazione e per attestazione della copertura finanziaria degli importi di seguito elencati :

N.	Anno	Cap.	Articolo	T.	F.	S.	I.	Descrizione	Importo	N. Imp.	N.Subimp.

Arnesano, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Tiziana CHIRICO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 647 del Reg.

Certifico che la presente determinazione viene pubblicata dal 21/07/2020 al 05/08/2020 all'albo pretorio del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Iacomelli Lorida

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Arnesano, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Iacomelli Lorida